



Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza
Struttura Tecnica Permanente – O.I.V.



A TUTTI I DIPENDENTI
ASP COSENZA

Oggetto: Avvio Valutazione Anno 2014/rilevazione benessere organizzativo anno 2014.

Si dà avvio, con la presente, all'esercizio valutativo dell'anno 2014 per tutto il Personale dell'ASP di Cosenza (Dirigenza e Comparto).

La procedura si avvarrà, come per i precedenti esercizi, dell'apposito software al quale ciascuno potrà accedere utilizzando la propria USER ID e PASSWORD.

Sarà possibile la compilazione e la consultazione on-line delle rispettive schede di valutazione, richiamandole dal sito aziendale: www.asp.cosenza.it sia nell'home page che nella sezione dedicata all'Organismo Indipendente di Valutazione 2014.

Disponibili, come in precedenza, sul sito aziendale: il manuale operativo e i regolamenti (Dirigenza e Comparto).

I Valutatori sono stati già invitati ad una ponderata attribuzione dei punteggi anche in considerazione della misurazione e successiva valutazione della performance organizzativa dell'anno 2013 che, per ciascun Centro di Responsabilità, non ha superato l'80%.

Parimenti si è ribadito agli stessi Dirigenti Valutatori, al fine di non inficiare la tempistica, ad informare i propri valutati dell'avvenuta valutazione consentendo così la successiva fase di accettazione e/o contestazione della scheda da parte del dipendente.

Si ricorda che il valutato ha 15 giorni a disposizione per accedere al sistema ed esaminare la propria scheda, concordando con il giudizio espresso e/o contestando nelle forme previste.

Il Valutatore, alla luce del feedback ricevuto, potrà apportare modifiche o lasciare invariata la valutazione **ma è tenuto comunque a trasmettere celermente la scheda completata all'O.I.V.**

Trascorso il termine dei 15 giorni, sia per inadempienza nell'invio da parte del Valutato che del Valutatore, la Struttura Tecnica Permanente dell'OIV provvederà comunque, nell'interesse di tutti i dipendenti, all'acquisizione delle schede.

Restano garantite le salvaguardie contrattuali previste nei casi di una valutazione che si possa prefigurare negativa.

Il database utilizzato (che individua i valutatori con il rispettivo personale da valutare) è stato aggiornato dalla SOC Risorse Umane, anche a seguito delle osservazioni trasmesse da questa Struttura nel corso del precedente esercizio valutativo.

La valutazione 2014 dovrà rispettare la seguente tempistica:

Compilazione online delle schede di valutazione (da parte dei valutatori)	entro il 30 APRILE 2015
Valutazione di II istanza (esclusivamente per i Dirigenti)	entro il 31 MAGGIO 2015
Elaborazione dati e consegna alla Direzione Strategica	entro il 30 SETTEMBRE 2015

E' opportuno ricordare che la mancata ottemperanza all'obbligo di effettuare la valutazione (sia da parte del valutatore che da parte del valutato che non riconoscesse il ruolo del sovraordinato non apponendo sulla scheda la firma per presa visione), si configura il rifiuto e/o l'omissione di atti d'ufficio, oggetto di dovuta contestazione e relativa sanzione disciplinare quest'ultima, per come previsto dal D.L.vo 27 ottobre 2009, n°150, resta in capo al Dirigente sovraordinato, oltre che elemento di valutazione negativa.

A valutazione ultimata le risultanze ottenute saranno trasmesse da questa Struttura alla S.O.C. Risorse Umane; quest'ultima, per come previsto dal Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche sanitarie n°3957 del 27 marzo 2012 *"Approvazione delle "Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale"*, resta competente *"alla gestione delle ricadute della valutazione sul sistema premiante"*.

Benessere Organizzativo anno 2014

Ai sensi dell'art.14 comma 5 del D.L. 27/10/2009 N°150, sarà presente, come per lo scorso anno, sulla medesima maschera d'accesso della valutazione 2014 il link di collegamento alla scheda di rilevazione del Benessere Organizzativo anno 2014.

La compilazione, pur essendo facoltativa è caldamente raccomandata trattandosi di una opportunità per tutti i dipendenti dell'azienda sanitaria di Cosenza.

Da quest'anno la procedura è agevolata essendo totalmente informatizzata **pur garantendo il rispetto dell'anonimato del dipendente.**

Termine ultimo della rilevazione del Benessere Organizzativo: **30 Aprile 2015.**

La Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V. resta a disposizione per qualsiasi chiarimento nonché per specifiche azioni di tutoraggio.

Distinti saluti.

S.T.P./O.I.V.
Il Direttore
(dott. Antonio Gianni)