

Prot. 116040 del 26/11/2020

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASP DI COSENZA.

In esecuzione dell'accordo di contrattazione integrativa decentrata siglato in data 25/09/2020 e alla delibera n. 1174 del 23/11/2020 è adottato il presente regolamento

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per accedere alla selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio ed aver maturato alla data del 31/12/2019 il requisito minimo di anzianità di 2 anni nella posizione economica di attuale inquadramento;
- non essere inquadrati nell'ultima fascia economica contrattuale disponibile.
- non aver avuto Valutazione negativa nelle ultime TRE valutazioni ottenute.
- non aver subito provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al rimprovero scritto, nel Biennio 2018-2019.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati potranno partecipare al presente avviso tramite apposita domanda presente nel portale Aziendale, accessibile solo da PC collegato alla rete Aziendale al link <http://172.20.5.66/risum/login.asp>, da inoltrare in via telematica all'ASP di Cosenza dal 30/11/2020 al 10/12/2020.

CRITERI DI VALUTAZIONE

- | | |
|---|---------------------|
| • Impegno e Qualità delle Prestazioni | Max Punti 40 |
| • Esperienza di servizio nella posizione economica di attuale inquadramento | Max Punti 20 |
| • Esperienza professionale | Max Punti 35 |
| • Titoli culturali | Max Punti 5 |

Criterio di selezione “Impegno e Qualità delle Prestazioni”:

- Per l'applicazione del criterio di selezione “impegno e qualità delle prestazioni” verrà utilizzata la **Media relativa** delle ultime tre valutazioni riferite triennio 2017-2019 ottenuta dai dipendenti per un massimo di 40 punti.

Criterio di selezione “Esperienza di servizio nella posizione economica di attuale inquadramento”:

- Verranno assegnati **Punti 0,16** per ogni mese o frazione di mese di anzianità maturata nella posizione economica di attuale inquadramento per tutto il personale, per un **massimo di 20 Punti**.

Criterio di selezione “Esperienza professionale”:

- Verrà conteggiata l’esperienza professionale maturata in anni di servizio nella Pubblica Amministrazione, assegnando il seguente punteggio:
- **Punti 0,08** per ogni mese o frazione di mese di servizio maturato nella Pubblica Amministrazione “Comparto Sanità” con profilo giuridico di attuale inquadramento.
- **Punti 0,05** per ogni mese o frazione di mese di servizio maturato con profilo giuridico diverso da quello attuale inquadramento o presso Pubbliche Amministrazioni diverse dal “Comparto Sanità” per un **massimo di 35 Punti**.
- **Criterio di selezione “titoli culturali”**

I Titoli culturali eccedenti quello previsto per l’accesso alla categoria di appartenenza saranno così valutati:

abilitazione professionale pp. 1,00;

laurea attinente il profilo pp. 2,00;

laurea non attinente pp. 0,50;

master di II livello pp. 2,00;

master di I° livello pp. 1,00;

Diploma di istruzione di secondo grado (solo per ctg A e B) pp. 1,00;

FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Il **punteggio finale** per ciascun candidato sarà determinato dalla somma dei punteggi ottenuti in base alle modalità su indicate.

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto fino alla concorrenza del numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria e fascia economica nel limite delle risorse esistenti e disponibili nel fondo certificato dal Collegio Sindacale.

Eventuali situazioni di “pari merito” nella graduatoria finale saranno risolte sulla base dei criteri di seguito riportati in ordine di applicazione:

1. Il candidato con età anagrafica minore.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego nonché alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Sanità.

F.to Il Direttore UOC Risorse Umane

Dr. Remigio Magnelli